

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ТВОРЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
_____ Ипатова О.Ф.

« ____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУДОД
«ДШИ» СМР
_____ Галкина Т.Ф.

Приказ № _____
от « ____ » _____ 20__ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О БРИГАДЕ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ ТЕРРИТОРИИ
Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
Центр творческого развития
«Детская школа искусств»
Городского округа Ступино
Московской области.**

1. Общие положения

1.1 Бригада по благоустройству территории (далее - ББТ) - добровольное объединение несовершеннолетней молодежи, изъявившей желание в свободное от учебы время принять участие в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения, на территории школы.

1.2. Заказчиком на выполнение работ, связанных с привлечением ПТБ, выступает администрация школы в лице директора, при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда подростков и не противоречит действующему законодательству.

2. Основные задачи и деятельность ББТ

2.1. Основными задачами деятельности ББТ являются:

- содействие занятости несовершеннолетних;
- социальная поддержка подростков;
- получение начальных профессиональных навыков;
- профилактика детской безнадзорности и правонарушений;
- трудовое воспитание и пропаганда добросовестного отношения к труду.

3. Организация деятельности ББТ

3.1. В состав бригады входят:

- бригадир;

- члены бригады (не менее 10 человек в зависимости от вида работ);
Членом бригады может быть подросток в возрасте от 14 до 18 лет.

3.2. Основанием для приема на работу является наличие следующих документов:

- заявление о приеме на работу;
- медицинская справка;
- свидетельство о рождении или паспорт;
- справка из школы или другого учебного заведения;
- заявление о согласии родителей либо лиц, их заменяющих.

3.3. ПТБ формируются из подростков одного возраста (14-15 лет и 16-18 лет).

3.4. На период работы ББТ все его работники принимаются на временную работу по срочному трудовому договору с работодателем и обязательным ознакомлением с приказом о приеме на работу. В срочном трудовом договоре с подростком должны быть отражены права несовершеннолетних с особенностями, определенными трудовым законодательством.

3.5. В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) продолжительность рабочего дня в ББТ устанавливается в зависимости от возраста членов ББТ:

- в возрасте от 14 до 16 лет - не более 24 часов в неделю (4 часа в день);
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 36 часов в неделю (6 часов в день).

3.6. Бригадиром может являться специалист в возрасте старше 18 лет с образованием не ниже среднего специального, прошедший обучение и проверку знаний по безопасности труда.

Бригадир и члены бригады должны пройти инструктаж по безопасности труда, согласно ГОСТ 12.0.004—90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Бригадир ББТ:

-определяет объем и время выполнения работ, организует производственную деятельность;

- оформляет акт приема - сдачи работ;
- ведет учет рабочего времени каждого члена бригады;
- доводит задания до членов бригады;
- ведет учет объема выполненных работ;

- проводит работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;

-участвует в подготовке и проведении досуговых мероприятий в бригаде;

-разрабатывает совместно с руководителем работ и членами ББТ символику бригады;

- несет ответственность за своевременное качественное выполнение работ;

- обеспечивает совместно с работодателем разработку и утверждение инструкций по охране труда по всем видам работ, выполняемой бригадой и проводимым досуговым мероприятиям;

-проводит вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый инструктажи по безопасности труда (далее ОТ) с регистрацией в надлежащих журналах, готовит проект приказа по ОТ;

- несет ответственность за соблюдение подростками ТБ на объектах работы, при транспортировке до места работы и обратно, наличие, хранение и исправное состояние инструмента.

Бригадир имеет право применять меры дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка. В случаях грубого нарушения уведомлять родителей нарушителя и требовать исключения его из ББТ.

4.Финансово-хозяйственная деятельность ББТ

4.1. Финансово-хозяйственная деятельность ББТ строится согласно заключенных договоров с работодателем.

4.2. Заключение договоров с работодателем производится до начала работ. Предварительно должен быть определен конкретный объем работ, количество рабочих мест, сроки проведения работ. Также предварительно должен быть определен размер и форма оплаты труда подростков из собственных средств работодателя.

4.3. Оплата труда осуществляется в соответствии с действующими тарифными ставками (окладами), нормами труда, сдельными расценками и положениями об оплате труда и премировании.

Документами, необходимыми для расчета заработной платы членов бригады, являются:

- табель учета рабочего времени;
- акт приема-сдачи работ.

В трудовом договоре с подростком оговаривается конкретная сумма заработной платы на период действия договора.

Заработная плата перечисляется на лицевой счет подростков в отделении сберегательного банка или выдается через кассу организации, где трудятся подростки, два раза в месяц.

5.Охрана труда

5.1. При приеме на работу членов ББТ работодателем проводится **вводный** инструктаж по безопасности труда с регистрацией в журнале вводного инструктажа.

5.2. Для обеспечения безопасности условий труда бригадиром, совместно с работодателем (зам. директора по АХР), проводится первичный инструктаж на рабочем месте с обязательным обучением технике

безопасности по тем видам работ, где будет использоваться труд подростков. Первичный инструктаж должен включать следующие направления:

- общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте (при наличии);
- безопасная организация и содержание рабочего места;
- безопасные приемы и методы работы;
- действия при возникновении опасной ситуации;
- способы применения средств пожаротушения, противоаварийной защиты, сигнализации, места их расположения;
- средства индивидуальной защиты и правила пользования ими;
- порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и др. средств защиты).

5.3. Необходимо учитывать особенности труда несовершеннолетних граждан:

- согласно ст. 265 ТК РФ запрещено привлекать подростков на работах с вредными или опасными условиями труда (перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163), а также на подземных работах и работах негативно влияющих на нравственное развитие подростка;

- нельзя привлекать несовершеннолетних граждан к ночным и сверхурочным работам и к работе в выходные дни (ст. 268 ТК РФ);

- необходимо учитывать особенности оплаты труда несовершеннолетних при сокращенной продолжительности рабочей недели на сдельных работах (ст. 271 ТК РФ).

5.4 Внеплановый инструктаж проводится при изменении видов работ либо факторов, влияющих на безопасность труда, при нарушении требований безопасности труда, по требованию органов надзора.

5.5. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, проведении экскурсии на предприятии, массовых мероприятий (экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.).

5.5. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, внепланового, целевого инструктажей, проводивший инструктаж делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

Положение разработала:

Заместитель директора по УР:

Зорина О.В.

Согласовано:

Заместитель директора по АХР:

Кудинова З.Ф.

Заместитель директора по безопасности:

Кожухарь В.Н.